



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

Città Metropolitana di Messina

Copia di Delibera della Giunta Municipale

Delibera N. 139 del 05-10-2022 - Proposta N. 154 del 04-10-2022

OGGETTO: OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2020/2022(articolo 48 D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i.)

L'anno **duemilaventidue** il giorno **cinque** del mese di **ottobre** alle ore **13:35** e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Ingrilli' Francesco	Sindaco	Presente
Giacoponello Vincenza	Assessore Anziano	Presente
Sergio Leggio Aldo	Vice Sindaco	Assente
Miracola Giacomo	Assessore	Presente
Galipo' Carmelo	Assessore	Presente
Cirilla Salvatore	Assessore	Presente

PRESENTI: **5** - ASSENTI: **1**

Presiede il **Dott. Francesco Ingrilli'** nella sua qualità di **Sindaco** ed assiste il **Segretario Generale** del Comune **Dott.ssa Carmela Calio'**.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

Vista la seguente proposta relativa all'oggetto e su cui sono stati espressi i pareri in calce alla stessa riportati:

PREMESSO CHE

L'art. 48 del decreto legislativo n. 198/2006 prevede che i comuni predispongano piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro.

Detti piani devono inoltre prevedere azioni che favoriscano il riequilibrio della presenza di genere nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussista un divario tra generi non inferiore a due terzi e che i Piani di cui al presente articolo hanno durata triennale (...).

La Legge 10 aprile 1991 n. 125 "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*" (ora abrogata dal D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", in cui è quasi integralmente confluita), rappresenta una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne, tanto da essere classificata come la legge più avanzata in materia in tutta l'Europa occidentale.

I piani hanno come precipua finalità quella di favorire il riequilibrio della presenza di genere nelle attività e nelle posizioni.

PRESO ATTO

Dell'obbligo normativo, come sopra espresso, a cui si adempie mediante la formulazione del presente Piano di Azioni Positive che si riferisce alla programmazione delle azioni positive relative al nuovo triennio 2020/2022.

delle linee di azione che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad attuare sono riportate nella Direttiva n. 2/2019 al paragrafo 3 e riguardano, nello specifico, i seguenti ambiti di intervento:

- prevenzione e rimozione delle discriminazioni in ambito lavorativo;
- rimozione di fattori che ostacolano le pari opportunità nelle politiche di reclutamento e gestione del personale, promozione della presenza equilibrata delle lavoratrici e dei lavoratori nelle posizioni apicali, eliminazione di eventuali penalizzazioni discriminatorie nell'assegnazione degli incarichi, anche di posizione organizzativa o dirigenziali, nello svolgimento delle attività rientranti nei compiti e doveri d'ufficio, nonché nella corresponsione dei relativi emolumenti;
- garanzia del benessere organizzativo e dell'assenza di qualsiasi discriminazione, nonché della migliore conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita;
- promozione, anche tramite il CUG, di percorsi informativi e formativi sui temi della promozione delle pari opportunità e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, rivolti a tutti i livelli dell'amministrazione, inclusi i dirigenti.

ATTESO che l'art. 8 del D.Lgs. 150/2009, al comma 1, prevede inoltre che la misurazione e valutazione della performance organizzativa dei dirigenti e del personale delle Amministrazioni pubbliche, riguardi anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

(lett. h).

VISTA la deliberazione n. 12/SEZAUT/2012/INPR, della Sezione delle autonomie della Corte dei conti, la quale, nel ricostruire il quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa e assunzionali a carico delle amministrazioni pubbliche compresi gli enti locali, segnala come obbligo generale in materia, anche quello relativo all'adozione del "Piano triennale delle azioni positive" previsto nel Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198, pena l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del piano delle azioni positive non deve rappresentare solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

RITENUTO NECESSARIO

spalmare, nell'arco di vigenza del piano triennale, l'azione di raccolta di pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, in modo da poter procedere ad un aggiornamento adeguato.

realizzare l'obiettivo assolvendo all'obbligo di motivare – in modo esplicito ed adeguato – la scelta ad es. di un candidato, *"in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso"*.

Collocare a fianco di questi obiettivi azioni volte a favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare, a formare una cultura della differenza di genere, a promuovere l'occupazione femminile, a realizzare nuove politiche dei tempi e dei cicli di vita, a rimuovere la segregazione occupazionale orizzontale e verticale, adottando iniziative specifiche e organizzando i propri servizi ed i tempi di funzionamento del Comune, in linea con tali esigenze.

PRESO ATTO della struttura dell'Ente da cui si rileva una equivalente quantità di dipendenti dei generi, di cui, una, particolarmente bilanciata, paritaria ed equivalente, ai vertici dell'organigramma (tre donne responsabili di P.O. e tre maschi responsabili di P.O.).

VALUTATO che, pur non essendo particolarmente necessario porre in essere misure straordinarie volte al riequilibrio delle pari opportunità, che non risultano in alcun modo essere state lese, si ritiene comunque indispensabile indicare alcune azioni positive che ci si propone di attivare comunque nel corso del triennio e che in allegato alla presente si riportano.

RITENUTO dover fissare la durata del piano in tre anni, decorrenti dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione, dando informativa alle OO.SS. ed alla Consiglieria Provinciale delle Pari Opportunità.

VISTO il precedente piano triennale delle Azioni positive, triennio 2019-2021;

Tutto ciò premesso

SI PROPONE DI DELIBERARE

Di approvare, al fine di consolidare ancor di più il già sussistente equilibrio delle Pari Opportunità nell'Ente e per le ultronee ragioni di fatto e di diritto in premessa riportate, l'allegato piano triennale di azioni positive, da attivare nel corso del triennio.

Di provvedere alla pubblicazione e diffusione del piano a mezzo di pubblicazione *sul* sito istituzionale del Comune nonché alla trasmissione all'Assessorato competente della Città Metropolitana di Messina.

IL SINDACO /ASSESSORE

F.to Dott.ssa Giacomponello Vincenza

Premesso che sulla proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, sono stati espressi i sottoelencati pareri, tecnico e contabile rispettivamente ai sensi degli art. 49 e 151 del TUEL approvato con Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.:

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla **Regolarità Tecnica** ai sensi dell'art. 49 TUEL:
Si esprime parere **Favorevole**

Capo d'Orlando, li 05-10-2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

*F.to (Dott. Salvatore Claudio Rizzo)
(Sottoscritto con firma digitale)*

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla **Regolarità Contabile** (Art. 144-bis TUEL)
Si esprime parere **Favorevole**

Capo d'Orlando, li 05-10-2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

*F.to Dott.ssa Antonella Micale
(Sottoscritto con firma digitale)*

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Considerato che la proposta è corredata dai prescritti pareri, resi dai responsabili dei competenti uffici;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Ad unanimità di voti, espressi mediante scrutinio palese;

DELIBERA

Approvare integralmente la superiore proposta relativa all'oggetto.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

IL SINDACO

F.to Dott. Francesco Ingrilli'
*(Sottoscritto con firma
digitale)*

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott.ssa Giacomponello
Vincenza
*(Sottoscritto con firma
digitale)*

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Calio' Carmela
*(Sottoscritto con firma
digitale)*

Il presente Atto, ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicato mediante affissione all'albo pretorio on line nel sito web istituzionale del Comune dal 05-10-2022 al 20-10-2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 32 comma 1 della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Il Messo Notiificatore

F.to Sig. Micale Cono