



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

Città Metropolitana di Messina

Area Amministrativa

COPIA DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE

N. 457 del 29-03-2023

Oggetto: Applicazione del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 - Attuazione nuovo sistema di classificazione dell'ordinamento professionale.

Il Responsabile dell'Area

Premesso:

- che il nuovo CCNL 16.11.2022 del personale del comparto funzioni locali, all'articolo 12, comma 6, stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*, che qui di seguito si declinano in:
Area Funzioni e di Elevata Qualificazione;
Area Istruttori;
Area Operatori esperti;
Area Operatori;
- che, infatti, l'articolo 12 comma 1 dello stesso contratto stabilisce che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”*;
- che, con la nuova classificazione, si determina un cambiamento sostanziale degli inquadramenti del personale dipendente che si baserà sulle aree e non più sulle categorie;
- che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, dello stesso contratto *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*;
- che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1, dello stesso contratto queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III *“Ordinamento professionale”* entreranno in vigore in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione;

Preso atto che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

| PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE | SISTEMA | DI | NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE |
|-------------------------------|---------|----|----------------------------------|
|-------------------------------|---------|----|----------------------------------|

| | |
|--|--|
| Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1 | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE |
| Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1 | AREA DEGLI ISTRUTTORI |
| Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI |
| Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1 | AREA DEGLI OPERATORI |

Posto che al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati "EQ";

che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al CCNL 16/11/2022, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

che, ai sensi dell'art.52 del D.L.gs n. 165/01, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;

che i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area;

che gli enti in relazione al proprio modello organizzativo identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'allegato A;

che al personale inquadrato nelle aree di cui sopra ed indicati all'art. 9 del CCNL 16/11/2022, viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari);

Dato atto che l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al dirigente del Personale preposto alla gestione delle risorse umane;

Rilevato che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

Rilevato che, quando si procederà alla revisione di ulteriori profili innovativi, occorrerà rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto, mentre al momento, trattandosi di applicazione di previsioni imperative, dettate dal CCNL, per come previsto dall'art. 24 CCNL, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni ed è sufficiente l'informativa anche non preventiva;

Ritenuto opportuno procedere preliminarmente al reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022 e rinviare ad un successivo separato provvedimento l'eventuale revisione dei profili professionali;

Vista la determina sindacale n. 02 del 02.01.2023, di conferimento della posizione organizzativa del Settore Amministrativo al Dott. Salvatore C. Rizzo;

Visti:

- Il vigente Ordinamento Regionale degli EE.LL;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n.165/2001;
- Le *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”* della F.P., pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022;
- Il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

DETERMINA

- 1) **Di approvare** le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **Di effettuare**, in qualità di Responsabile del Settore preposto alla gestione delle risorse umane, entro il 1° aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di

trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

- 3) **Di dare atto che** alla revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022 si potrà procedere con eventuale successivo separato atto, individuando i profili innovativi che vanno previsti, indicando le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati, fissando i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliando una tabella di trasposizione degli attuali profili nei nuovi, collocandoli nelle rispettive aree e nelle corrispondenti declaratorie, di cui all' all..A al CCNL 16/11/2022;

- 4) **Di prendere atto** dell'allegato A al CCNL 16/11/2022, ad oggetto:”**Declaratorie**”, afferenti le 4 aree individuate.

Il Responsabile dell'Area
F.to Dott. Salvatore Claudio Rizzo

(Sottoscritto con Firma Digitale)

Il Responsabile del Servizio Finanziario identificato ai sensi dell'art.153 del D.lgs. n.267 del 18/8/2000 esprime parere **Non dovuto** sulla regolarità contabile della presente determina, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del D.lgs. n. 267 del 18/8/2000

Capo d'Orlando, li 29-03-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

F.to Dott.ssa Antonella Micale
(Sottoscritto con firma digitale)

Il presente Atto, ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicato mediante affissione all'albo pretorio on line nel sito web istituzionale del Comune dal 29-03-2023 al 13-04-2023 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 32 comma 1 della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Il Messo Notificatore
F.to Sig. Micale Cono