



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

Città Metropolitana di Messina

DETERMINAZIONE SINDACALE

COPIA DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE

N. 9 del 15-01-2022

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI ESERCIZIO FUNZIONI GESTIONALI.

IL SINDACO

PREMESSO CHE, con delibera di C.C. n. 45 del 28 dicembre, è stato approvato lo schema di convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria generale del comune di Capo d'Orlando, Gioiosa Marea e Naso;

CHE, con provvedimento sindacale n. 8 del 15.01.2022, è stato, previa individuazione, nominato il Segretario generale, titolare della convenzione tra i Comuni di Capo d'Orlando (capo-convenzione), Gioiosa Marea e Naso, iscritta alla fascia di riferimento ed in possesso dei requisiti richiesti, ai fini dell'abilitazione a Segretario Generale, nella persona della Dott.ssa Carmela Calì;

CHE, con il presente provvedimento sindacale, si intende, per una più efficace azione amministrativa, incaricare di funzioni gestionali di peculiare rilevanza, la Dott.ssa Calì Carmela, individuando nella figura del Segretario Generale, il Soggetto, che possa garantire l'osservanza del principio del buon andamento della P.A., senza soluzione di continuità, negli ambiti in cui manchino le competenze professionali che possano far conseguire all'Ente quel *quid pluris*, per come meglio appresso indicato;

RAVVISATA la necessità di attribuire al Segretario compiti e funzioni aggiuntive rispetto a quelle cui lo stesso è istituzionalmente preposto, anche alla luce delle recenti modifiche legislative intervenute ed introdotte, ad es. in materia di controlli interni (D.lgs.n 174/2012), anticorruzione (L.n. 190/2012 e L. n. 03.2019) e trasparenza (D.l.gs.n. 33/2013 e 39/2013 e ss.mm.ii.).

DATO ATTO che risulta indispensabile, attribuire, al Segretario, oltre che le funzioni ordinarie anche quelle aggiuntive, con il presente provvedimento nonché individuare quali, delle condizioni soggettive e oggettive, di cui al CCNL del 22/12/2003 e ss.mm.ii, caratterizzino, concretamente e precipuamente, la prestazione lavorativa aggiuntiva, assunta dal medesimo Segretario, giungendo così anche alla determinazione del *quantum* della maggiorazione dell'indennità di posizione, da corrispondere.

VISTI:

- Il CCNL normativo dei Segretari Comunali e Provinciali, stipulato in data 16.05.2001 e quello stipulato in data 07.03.2008, e, da ultimo, quello del 17.12.2020 ed ancora, più in particolare,

l'art. 41, comma 4, del primo, che stabilisce che gli enti, nel rispetto della capacità di spesa e nell'ambito delle risorse disponibili, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione, secondo i criteri, le condizioni ed i parametri stabiliti dalla contrattazione nazionale integrativa decentrata;

- L'accordo integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22/12/2003 per le materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del CCNL 16/05/2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la suddetta maggiorazione, attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive, che, come definita, ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro;
- Il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali siglato in data 14.10.2010 per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 e quello siglato in data 01.03.2011 per il biennio economico 2008/2009 e in particolare l'art. 12 di quest'ultimo, che conferma le discipline precedenti, ove non modificate o non compatibili con i nuovi contratti ed ora anche quello siglato a luglio 2020 e reso definitivo il 17 dicembre 2020;

PRESO ATTO del contratto collettivo nazionale della Dirigenza, per il triennio 2016/2018 e ss.mm.ii., relativamente alla Sezione relativa ai Segretari Comunali e Provinciali, che revisiona il trattamento stipendiale dei Segretari Com.li e Prov.li,

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art. 3 comma 6 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del biennio economico 2008/2009, a seguito del conglobamento di cui al comma 5 del medesimo articolo, dal 31.12.2009, ed ai sensi del nuovo CCNL del 17 dicembre 2020, per il triennio 2016/2018, sono stati rideterminati i valori complessivi annui lordi per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari, di cui all'art. 3 del CCNL del 16.05.2001 per il biennio economico 2000/2001-2016/2018;
- ai sensi dell'art. 3 comma 7 del medesimo CCNL, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, commi 4 e 5 del CCNL del 16.05.2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del Segretario, come definiti dall'art. 3 comma 2 del CCNL del 16.05.2001, relativo al biennio economico 2000/2001 e, dal 2016, rivalutati con gli importi del nuovo CCNL del 17 dicembre 2020;

CONSIDERATO che, con il suddetto contratto collettivo integrativo, di livello nazionale, è stato previsto che l'importo della maggiorazione, riscontrata la presenza delle condizioni di cui sopra, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento, a meno che non vi siano, per effetto dell'indennità di galleggiamento, incaricati di funzioni dirigenziali, nell'organico dell'Ente che godano di un maggiore beneficio.

VISTO l'allegato A, indicante le condizioni oggettive e soggettive che consentono la corresponsione della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento;

VISTO l'art.41, comma 4 del CCNL dei Segretari Com.li e Prov.li del 16 maggio 2001 nonché il testo di quello del 22.12.2003 e, da ultimo, quello del 17 dicembre 2020 per il triennio 2016/2018;

VISTO il D.P.R. n. 465/97 e ss.mm.ii.;

VISTO il T.U.E.L.;

VISTO il D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto Comunale

ACCERTATA la propria competenza;

DETERMINA

Di incaricare il Segretario Generale, Dott.ssa Carmela Calì dei seguenti compiti e funzioni aggiuntivi gestionali:

- Compiti di assistenza e supporto all'OIV/Nucleo di Valutazione, con funzione di necessario raccordo, sia con la struttura amministrativa che con l'esecutivo;
- Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata;
- Titolarità del Controllo interno successivo di Regolarità amministrativa sugli atti, secondo modalità e termini di cui al vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Presidenza dell'Ufficio Procedimenti disciplinari, secondo modalità e termini di cui al vigente regolamento;
- Compiti di consulenza alla Giunta e al consiglio nonché ai Responsabili di area;
- Programmazione definizione e distribuzione fabbisogno di personale;
- Programmazione modalità di gestione risorse umane;
- Programmazione percorsi formativi e di riqualificazione professionale;
- Responsabile Anticorruzione, con compiti di predisposizione, aggiornamento del Piano di prevenzione della corruzione e della illegalità;

Di porre a fondamento della maggiorazione ex art. 41, comma 4 del CCNL 2001, la sussistenza delle condizioni soggettive ed oggettive, da utilizzare come parametri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione, in allegato alla presente, fermo restando il riconoscimento dell'indennità di galleggiamento, ove ne ricorressero i presupposti;

Di stabilire ai sensi del CCNL del 22.12.2003 e, da ultimo, del CCNL del 17 dicembre 2020 ed in ragione sia del peso quantitativo, stante la sussistenza di almeno 2/3 delle condizioni soggettive ed oggettive di cui all'allegato, che qualitativo delle attribuzioni, comuni anche al Comune di Gioiosa Marea (alcune delle quali di rilevanza fondamentale per il funzionamento dell'Ente) e di Naso, la maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario Generale titolare, può essere determinata nella misura del 50 % (cinquanta%) dell'indennità di posizione, proporzionata alla percentuale di presenza nei tre comuni, oltre le ulteriori voci stipendiali previste per legge e fissate dal CCNL, rinviando a successivi e singoli provvedimenti per ciascun comune, la parte variabile di risultato; dare mandato al Settore Economico-Finanziario di questo Ente, fermo restando che le voci stipendiali fondamentali, ivi compresa la maggiorazione dell'indennità di posizione, verranno per intero liquidate dal Comune di Naso e rimborsate in proporzione con il comune in convenzione, mentre resterà a carico del singolo Ente, l'indennità di risultato, che, per il Comune di Capo d'Orlando, viene sin d'ora fissata al 10%, di rimborsare trimestralmente al Comune di Naso le quote di competenza di questo Ente.

Di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia dalla data dell'adozione della presente determinazione e fino a nuovo provvedimento e/o comunque fino all'espletamento di funzioni gestionali;

Di trasmettere copia della presente al Segretario generale titolare nonché al responsabile del servizio personale ed al responsabile dell'Area Economico-finanziaria per gli adempimenti consequenziali di competenza;

DISPONE

Che il presente provvedimento venga reso noto attraverso:

la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune;
la pubblicazione sul sito istituzionale del comune di Gioiosa Marea, ai sensi dell'art. 15, c.1 del D.L.gs n. 33/13.

IL Sindaco

F.to Dott. Francesco Ingrilli'
(Sottoscritto con Firma Digitale)

Il presente Atto, ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicato mediante affissione all'albo pretorio on line nel sito web istituzionale del Comune dal 15-01-2022 al 30-01-2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 32 comma 1 della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Il Messo Notificatore

F.to Sig. Micale Cono